



**Verhaltenskodex für
Geschäftspartner
von Evamo**

**Code of Conduct for
Business Partners
of Evamo**

(16/04/2025)

PRÄAMBEL

Durch wirtschaftlich, ökologisch und sozial verantwortliches Handeln möchten wir die Lebensqualität der Menschen verbessern und die Lebensgrundlagen heutiger und künftiger Generationen sichern.

Evamo verpflichtet sich, entlang der gesamten Wertschöpfungskette die Einhaltung international anerkannter Menschenrechts- und Sozialstandards sicherzustellen. Unser langfristiger Erfolg ist eng mit der verantwortungsvollen Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern verbunden. Ein gemeinsames Verständnis für ethisches und nachhaltiges Handeln bildet daher die Grundlage dieser Partnerschaften.

Die hier beschriebenen Sozial- und Umweltstandards basieren auf den zehn Prinzipien des United Nations Global Compact, der Internationalen Menschenrechtscharta, der Erklärung der ILO über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sowie den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen.

Diese Grundsätze sind ein wesentlicher Bestandteil der vertraglichen Pflichten zwischen Evamo und unseren Geschäftspartnern. Letztere verpflichten sich, diese Prinzipien zu respektieren, aktiv zu fördern und ihre Mitarbeiter regelmäßig in der Einhaltung dieser Standards zu schulen. Diese Anforderungen erstrecken sich auch auf Lieferanten und Dritte, die zur Vertragserfüllung mit Evamo herangezogen werden.

Unsere Geschäftspartner sind daher verpflichtet, diese Standards in ihre eigenen Verträge zu integrieren und ihre Lieferanten sowie Dritte entsprechend zu verpflichten.

PREAMBLE

Through economically, ecologically, and socially responsible actions, we aim to improve people's quality of life and secure the foundations of life for present and future generations.

Evamo is committed to ensuring compliance with internationally recognized human rights and social standards throughout the entire value chain. Our long-term success is closely linked to responsible collaboration with our business partners. A shared understanding of ethical and sustainable practices therefore forms the foundation of these partnerships.

The social and environmental standards described here are based on the ten principles of the United Nations Global Compact, the International Bill of Human Rights, the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, and the OECD Guidelines for Multinational Enterprises.

These principles are an essential part of the contractual obligations between Evamo and our business partners. The latter commit to respecting these principles, actively promoting them, and regularly training their employees in adhering to these standards. These requirements also extend to suppliers and third parties engaged to fulfill contracts with Evamo.

Our business partners are therefore obligated to integrate these standards into their own contracts and to require their suppliers and third parties to comply accordingly.

LEGALITÄTSGRUNDSATZ

Evamo verpflichtet sich, bei allen Handlungen, Maßnahmen, Verträgen und Geschäftsprozessen strikt die geltenden gesetzlichen Bestimmungen einzuhalten und erwartet dies auch von seinen Geschäftspartnern. Die Einhaltung des Legalitätsprinzips umfasst unter anderem die ordnungsgemäße Zahlung von Steuern und Zöllen, die Beachtung des Wettbewerbs- und Kartellrechts, das absolute Verbot von Korruption und Geldwäsche, die Wahrung des Standes der Technik, die Einholung erforderlicher behördlicher Genehmigungen, die Beachtung des Exportkontrollrechts sowie die Einhaltung der Rechte Dritter und gesetzlicher Regelungen zum Schutz von Sozial- und Umweltstandards.

SOZIALSTANDARDS

Menschenrechte

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern die uneingeschränkte Achtung und Förderung international anerkannter Menschenrechte, basierend auf den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte. Dazu gehört der Schutz von lokalen Gemeinschaften, indigenen Völkern und Menschenrechtsverteidigern.

Kinderarbeit

Evamo setzt sich uneingeschränkt für eine Lieferkette ein, die frei von Kinderarbeit ist, und verlangt von seinen Geschäftspartnern die Einhaltung der internationalen Standards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), insbesondere der Konvention Nr. 138 (Mindestalter) und Nr. 182 (schlimmste Formen der Kinderarbeit). Die Beschäftigung von Kindern unter 15 Jahren ist streng verboten, wobei stets nationale Mindestalter-Gesetze eingehalten oder übertroffen werden müssen.

Geschäftspartner sind verpflichtet, sicherzustellen, dass in der gesamten Lieferkette keine Kinderarbeit oder Ausbeutung vorkommt.

PRINCIPLE OF LEGALITY

Evamo is committed to strictly adhering to all applicable legal requirements in all actions, measures, contracts, and business processes, and expects the same from its business partners. Compliance with the principle of legality includes, among other things, the proper payment of taxes and duties, adherence to competition and antitrust laws, the absolute prohibition of corruption and money laundering, compliance with state-of-the-art standards, obtaining necessary official permits, adherence to export control regulations, and respect for the rights of third parties as well as legal provisions for the protection of social and environmental standards.

SOCIAL STANDARDS

Human rights

We expect our business partners to fully respect and promote internationally recognized human rights, based on the UN Guiding Principles on Business and Human Rights. This includes the protection of local communities, indigenous peoples, and human rights defenders.

Child labor

Evamo is fully committed to maintaining a supply chain free of child labor and requires its business partners to adhere to the international standards of the International Labour Organization (ILO), particularly Convention No. 138 (Minimum Age) and Convention No. 182 (Worst Forms of Child Labour). The employment of children under the age of 15 is strictly prohibited, and national minimum age laws must always be complied with or exceeded.

Business partners are required to ensure that no child labor or exploitation occurs throughout the supply chain. It is recommended that

Dazu wird empfohlen, eine klare Kinderarbeitspolitik zu implementieren, die Altersverifikationen sowie Maßnahmen gegen verbotene Praktiken enthält. Zudem müssen Geschäftspartner über einen umsetzbaren Plan verfügen, um bei Fällen von Kinderarbeit sofort Abhilfe zu schaffen und die betroffenen Kinder vor weiterer Ausbeutung zu schützen.

Evamo und seine Geschäftspartner übernehmen gemeinsam die Verantwortung, falls ein Fall von Kinderarbeit entdeckt wird, und ergreifen Maßnahmen, um die Situation im besten Interesse des Kindes zu lösen. Zur Sicherstellung dieser Standards behält sich Evamo das Recht vor, regelmäßige Audits und strenge Überwachungsprozesse durchzuführen.

Junge Arbeiter

Geschäftspartner müssen sicherstellen, dass Arbeiter unter 18 Jahren keine Überstunden oder Nachtschichten leisten. Darüber hinaus müssen sie vor Arbeitsbedingungen geschützt werden, die ihre Gesundheit, Sicherheit, Moral oder ihre gesamte Entwicklung potenziell gefährden könnten.

Zwangs- oder Pflichtarbeit

Geschäftspartner müssen sicherstellen, dass sie nicht an irgendeiner Form von Zwangs-, Schuld-, Pflicht-, Menschenhandel, moderner Sklaverei oder unfreiwilliger Arbeit teilnehmen, wie sie in der ILO-Konvention über Zwangsarbeit Nr. 29 und der ILO-Konvention zur Abschaffung von Zwangsarbeit definiert sind. Dies umfasst alle Arbeiten oder Dienstleistungen, die von einer Person unter Androhung einer Strafe erzwungen werden, für die sich die Person nicht freiwillig angeboten hat, mit den Ausnahmen, die in der ILO-Konvention Nr. 29 und dem Internationalen Pakt über bürgerliche und politische Rechte festgelegt sind. Geschäftspartner sind verpflichtet, proaktive Maßnahmen zu ergreifen, um Zwangsarbeit zu beseitigen und besondere Sorgfalt bei der Rekrutierung von Migranten und infor-

they implement a clear child labor policy, including age verification procedures and measures to prevent prohibited practices. Additionally, business partners must have an actionable plan to provide immediate remediation in cases of child labor and protect the affected children from further exploitation.

Evamo and its business partners share responsibility in addressing any discovered cases of child labor and will take measures to resolve the situation in the best interest of the child. To ensure compliance with these standards, Evamo reserves the right to conduct regular audits and enforce stringent monitoring processes.

Young workers

Business partners must ensure that workers under the age of 18 are not permitted to work overtime or night shifts. Furthermore, they must be safeguarded from work conditions that could potentially harm their health, safety, morals, or overall development.

Forced or compulsory labor

Business partners must ensure that they do not participate in any form of forced, bonded, compulsory, trafficked, modern slavery, or non-voluntary labor as defined by the ILO Forced Labour Convention No. 29 and the ILO Abolition of Forced Labour Convention. This includes all work or services extracted from any person under the threat of penalty, for which the person has not voluntarily offered themselves, with exceptions as stated in ILO Convention No. 29 and the International Covenant on Civil and Political Rights. Business partners are expected to take proactive measures to eliminate forced labor and to exercise particular diligence when recruiting migrant and informal workers, both directly and indirectly.

mellen Arbeitskräften, sowohl direkt als auch indirekt, walten zu lassen.

Geschäftspartner dürfen potenzielle Mitarbeitende nicht über die Art ihrer Arbeit täuschen oder betrügen. Mitarbeitende dürfen nicht verpflichtet werden, dem Geschäftspartner oder einem Vermittler für Uniformen, persönliche Schutzausrüstung oder andere Kosten im Zusammenhang mit dem Erwerb und der Aufrechterhaltung einer Anstellung zu bezahlen. Solche Gebühren oder Ausgaben, die entdeckt werden, müssen unverzüglich erstattet werden.

Geschäftspartner dürfen niemals die Originalidentifikations- oder Reisedokumente der Mitarbeitenden einbehalten oder deren Bewegungsfreiheit in irgendeiner Weise einschränken. Mitarbeitende dürfen nicht verpflichtet werden, unternehmenseigene Unterkünfte zu nutzen.

Geschäftspartner müssen allen Mitarbeitenden einen schriftlichen Vertrag in einer Sprache zur Verfügung stellen, die sie verstehen, wobei die Vertragsbedingungen auch mündlich in klarer und verständlicher Sprache erklärt werden. Der Vertrag muss klarstellen, dass die Anstellung freiwillig ist und die Verfahren für das Verlassen des Arbeitsplatzes beschreiben. Geschäftspartner dürfen nur Arbeiter einstellen, die rechtlich berechtigt sind, im Gastland zu arbeiten.

Vereinigungsfreiheit

Das Grundrecht der Beschäftigten, Gewerkschaften zu bilden und ihnen in eigener und freier Entscheidung beizutreten, ist von unseren Geschäftspartnern zu achten. Eine Mitgliedschaft in Gewerkschaften oder Arbeitnehmervertretungen darf hierbei kein Grund für ungerechtfertigte Ungleichbehandlung darstellen. Im Rahmen der gesetzlichen Regelungen und im Einklang mit ILO-Übereinkommen Nr. 98 sind das Recht auf Kollektivverhandlungen zur Regelung von Arbeitsbedingungen und das Streikrecht zu gewähren.

Business partners must not deceive or defraud potential employees regarding the nature of their work. Employees must not be required to pay the business partner or any agent for uniforms, personal protective equipment, or other costs associated with obtaining and maintaining employment. Any such fees or expenses discovered must be reimbursed immediately.

Business partners must never withhold employees' original identification or travel documents, nor restrict their freedom of movement in any manner. Employees should not be required to use company-provided accommodation.

Business partners must provide all employees with a written contract in a language they understand, with the terms also explained verbally in clear and comprehensible language. The contract must clearly state that employment is voluntary and outline the procedures for leaving the job. Business partners may only hire workers who are legally authorized to work in the host country.

Freedom of association

The fundamental right of employees to form and join trade unions of their own free choice are to be respected by our business partners. Membership in trade unions or employee representative bodies shall not constitute a reason for unjustified discrimination. The right to collective bargaining for the settlement of disputes pertaining to working conditions and the right to strike shall be granted within the framework of statutory provisions and in accordance with ILO Convention No. 98.

Gleiche Chancen, faire Behandlung, Vielfalt und Inklusion

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie alle Formen der Diskriminierung eindeutig ablehnen, unabhängig von Hautfarbe, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Alter, Nationalität, sozialer Herkunft, Behinderung, sexueller Orientierung, religiöser Zugehörigkeit, Ideologie oder politischen und gewerkschaftlichen Aktivitäten. Dies gilt auch für jede Form von Belästigung. Bei vergleichbaren Anforderungen und Aufgaben gilt das Prinzip „gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit“, unabhängig vom Geschlecht, gemäß den ILO-Konventionen.

Geschäftspartner sollten eine inklusive Kultur pflegen und fördern, die Vielfalt wertschätzt. Dies schließt die Förderung der Vielfalt unter den Mitarbeitenden auf allen Hierarchieebenen ein, mit einem Fokus auf, aber nicht beschränkt auf, Geschlecht, Alter sowie kulturelle, ethnische und religiöse Vielfalt. Geschäftspartner haben sicherzustellen, dass die Mitarbeitenden eine gesunde Work-Life-Balance haben.

Darüber hinaus sollten Geschäftspartner aktiv mit diversen Partnern zusammenarbeiten und diese fördern, insbesondere mit solchen, die von Minderheitengruppen oder Frauen geführt oder im Besitz sind.

Frauen & Gleichstellung

Wir fordern von unseren Geschäftspartnern, die Grundsätze der Nichtdiskriminierung zu befolgen und allen Frauen in ihrer Belegschaft gleiche Chancen sowie faire Behandlung zu bieten. Geschäftspartner sollten die Sicherheit und das Wohlbefinden von Frauen priorisieren, indem sie Unterstützungsdienste und flexible Arbeitszeitregelungen anbieten. Wir betonen auch die Bedeutung gleicher Bezahlung für gleiche Arbeit und ermutigen unsere Geschäftspartner, die Geschlechtervielfalt in Führungspositionen und Partnerschaften zu fördern, einschließlich der Unterstützung von frauengeführten Unternehmen, wann immer

Equal opportunities, fair treatment, diversity, and inclusion

We expect our business partners to unequivocally reject all forms of discrimination, whether based on skin color, ethnic origin, gender, age, nationality, social background, disability, sexual orientation, religious affiliation, ideology, or political and trade union activity. This also applies to any form of harassment. Given comparable requirements and tasks, the principle of equal pay for work of equal value shall apply, regardless of gender, in accordance with ILO conventions.

Business partners should cultivate and promote an inclusive culture that values diversity. This includes fostering diversity among employees at all hierarchical levels, with a focus on, but not limited to, gender, age, cultural, ethnic, and religious diversity. Business partners shall ensure employees have a healthy work-life balance.

Additionally, business partners should actively engage with and support diverse business partners, particularly those managed or owned by minority groups or women.

Women & Equality

We require our business partners to follow non-discrimination principles, providing equal opportunities and fair treatment for women in their workforce. Business partners should prioritize the safety and well-being of women by offering support services and flexible work arrangements. We also stress the importance of equal pay for equal work and encourage our business partners to promote gender diversity in leadership and partnerships, including supporting women-owned businesses whenever possible. We reserve the right to monitor and hold our business partners accountable to ensure they main-

dies möglich ist. Wir behalten uns das Recht vor, die Einhaltung dieser Standards zu überwachen und unsere Geschäftspartner dafür verantwortlich zu machen, eine Lieferkette zu schaffen, in der jede Frau respektiert, wertgeschätzt und befähigt wird, erfolgreich zu sein.

Faire Arbeitsbedingungen

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich, das Recht auf gerechte Arbeitsbedingungen entsprechend den gültigen ILO-Übereinkommen zu gewährleisten.

Dazu gehören insbesondere faire Vergütungen und Sozialleistungen, die mindestens den nationalen und lokalen gesetzlichen Standards, Bestimmungen oder Vereinbarungen entsprechen. Gesetzliche Regelungen zum Mindestlohn in den jeweiligen Ländern sind ebenso wie die jeweils anwendbaren Regelungen zu Arbeitszeit, -pausen und Urlaub einzuhalten.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die jeweiligen nationalen Standards für ein sicheres und hygienisches Arbeitsumfeld sind durch unsere Geschäftspartner einzuhalten und in diesem Rahmen angemessene Maßnahmen zur Gewährleistung der Gesundheit und der Sicherheit am Arbeitsplatz, damit gesundheitsgerechte Beschäftigungsbedingungen gewährleistet werden, zu treffen. Unsere Geschäftspartner, die gleichzeitig Hersteller sind, prüfen überdies die Einführung und Weiterentwicklung eines Arbeitsschutzmanagementsystems (AMS) analog ISO 45001 oder eines für die Branche geeigneten Arbeitsschutzmanagementsystems und führen in diesem Zusammenhang Maßnahmen ein, um die Zielsetzung eines AMS in geeigneter Weise umzusetzen.

Schutz vor Zwangsräumung und Entzug von Land

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich keine widerrechtlichen Zwangsräumungen durchzuführen. Darüber hinaus verpflichten

uns, diese Standards, fördernd eine Lieferkette zu schaffen, in der jede Frau respektiert, wertgeschätzt und befähigt wird, erfolgreich zu sein.

Fair working conditions

Our business partners commit to ensuring the right to fair working conditions in accordance with the applicable ILO Conventions.

This includes, in particular, fair wages and social benefits that meet or exceed national and local legal standards, regulations, or agreements. Legal provisions regarding minimum wages in the respective countries, as well as applicable regulations on working hours, breaks, and leave, must also be observed.

Occupational health and safety

Our business partners are required to comply with the respective national standards for a safe and hygienic working environment and to take appropriate measures to ensure workplace health and safety, thereby guaranteeing health-compliant working conditions. Business partners who are also manufacturers are further expected to evaluate the implementation and continuous improvement of an Occupational Health and Safety Management System (OHSMS), aligned with ISO 45001 or a system suitable for their industry. In this context, they must implement measures to appropriately achieve the objectives of such a management system.

Protection from eviction and deprivation of land

Our business partners commit to refraining from conducting unlawful forced evictions. Furthermore, they pledge not to unlawfully

sie sich Land, Wälder und Gewässer durch den Erwerb, die Bebauung oder anderweitige Nutzung nicht widerrechtlich zu entziehen.

Nutzung privater oder öffentlicher Sicherheitskräfte

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich, die Beauftragung oder Nutzung von privaten und öffentlichen Sicherheitskräften zu unterlassen, wenn aufgrund mangelnder Unterweisung oder Kontrolle seitens des Unternehmens bei dem Einsatz von Sicherheitskräften die Gefahr von Folter und der grausamen, unmenschlichen oder erniedrigenden Behandlung, die Verletzung von Leib oder Leben oder die Beeinträchtigung der Vereinigungs- und Koalitionsfreiheit besteht.

UMWELTSTANDARDS

Umweltschutz

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich, dem Vorsorgeprinzip entsprechend, Gefährdungen für Menschen und Umwelt größtmöglich zu vermeiden und natürliche Grundlagen für die Produktion der Nahrung entsprechend zu schützen. Die Prozesse, Betriebsstätten und -mittel unserer Geschäftspartner entsprechen den anwendbaren gesetzlichen Vorgaben sowie den geltenden Umwelt- und Klimaschutzanforderungen. Unsere Geschäftspartner, die gleichzeitig Hersteller sind, verpflichten sich darüber hinaus zur Einführung und kontinuierlichen Weiterentwicklung eines Umweltmanagementsystems (UMS) gemäß ISO 14001:2015 oder eines für die Branche geeigneten Umweltmanagementsystems. Dies umfasst auch die Umsetzung der neuesten Anforderungen der ISO 14001, einschließlich der Berücksichtigung von Klimarisiken und -chancen, wie sie in der Anpassung von 2024 festgelegt wurden. Zudem sind unsere Geschäftspartner verpflichtet, geeignete Maßnahmen zu ergreifen, um die Zielsetzungen der ISO 14001 effektiv umzusetzen und kontinuierlich zu überprüfen.

seize land, forests, or bodies of water through acquisition, development, or any other form of use.

Use of Private or Public Security Forces

Our business partners commit to refraining from engaging private or public security forces if, due to insufficient training or control by the company, there is a risk of torture, cruel, inhuman, or degrading treatment, harm to life or limb, or violations of freedom of association and collective bargaining.

ENVIRONMENTAL STANDARDS

Environmental protection

Our business partners commit to adhering to the precautionary principle, avoiding risks to people and the environment as much as possible, and protecting natural resources for food production accordingly. The processes, facilities, and equipment of our business partners comply with applicable legal requirements as well as current environmental and climate protection standards. Our business partners who are also manufacturers further commit to the introduction and continuous development of an environmental management system (EMS) in accordance with ISO 14001:2015 or an industry-appropriate environmental management system. This includes the implementation of the latest requirements of ISO 14001, including the consideration of climate-related risks and opportunities, as outlined in the 2024 amendment. Furthermore, our business partners are required to implement appropriate measures to effectively achieve and continuously review the objectives of ISO 14001.

Klimaschutz

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern nachhaltigen und aktiven Klimaschutz, beispielsweise durch die Steigerung der Energieeffizienz oder die Erzeugung bzw. den Bezug von Energie aus erneuerbaren Quellen. Dabei sollen Transparenz über ihre CO₂-Emissionen hergestellt und ambitionierte, messbare CO₂-Reduktionsziele gesetzt werden. Unsere Geschäftspartner sind zudem angehalten, sowohl Klimarisiken als auch Klimachancen zu bewerten und zu integrieren, um resilienter gegenüber den Auswirkungen des Klimawandels zu werden. Darüber hinaus erwarten wir, dass sie konkrete Anpassungsstrategien entwickeln, die den globalen Klimazielen und den Anforderungen an den Klimaschutz entsprechen, wie sie durch internationale Abkommen und aktuelle gesetzliche Vorgaben festgelegt sind.

Wasserverbrauch und -qualität

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich, verantwortungsbewusst mit Wasser umzugehen. Insbesondere in wasserarmen und wasserknappen Gebieten soll die Wasserentnahme auf das notwendige Minimum reduziert und der Zugang zu Trinkwasser sowie sanitären Einrichtungen sichergestellt werden. Im Einklang mit anwendbaren gesetzlichen und behördlichen Vorgaben sind Standards zur Abwasserqualität zu definieren, zu überwachen und kontinuierlich zu verbessern. Darüber hinaus sollen effiziente Wassernutzung und -wiederverwendung gefördert werden, um den Gesamtwasserverbrauch zu minimieren und einen Beitrag zur nachhaltigen Ressourcennutzung zu leisten. Geschäftspartner, die in wasserintensiven Sektoren tätig sind, werden dazu angehalten, Wasserstressrisiken zu bewerten und geeignete Maßnahmen zur Risikominderung zu ergreifen.

Luft- und Bodenqualität

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich, mindestens die einschlägigen gesetzlichen

Climate action

We expect our business partners to actively engage in sustainable climate protection, for example, by improving energy efficiency or generating and sourcing energy from renewable sources. They should ensure transparency regarding their CO₂ emissions and set ambitious, measurable CO₂ reduction targets. Additionally, our business partners are encouraged to assess and integrate both climate risks and opportunities to become more resilient to the impacts of climate change. Furthermore, we expect them to develop concrete adaptation strategies that align with global climate goals and the climate protection requirements set by international agreements and current regulatory frameworks.

Water consumption and quality

Our business partners commit to using water responsibly. Particularly in water-scarce and water-stressed areas, water extraction should be minimized, and access to drinking water and sanitation facilities must be ensured. In compliance with applicable legal and regulatory requirements, standards for wastewater quality must be defined, monitored, and continuously improved. Furthermore, efficient water usage and recycling should be promoted to minimize overall water consumption and contribute to sustainable resource management. Business partners operating in water-intensive sectors are encouraged to assess water stress risks and implement appropriate measures to mitigate these risks.

Air and soil quality

Our business partners commit to complying with at least the relevant legal requirements

Vorgaben sowie die Anforderungen der lokalen Behörden in Bezug auf Luft- und Bodenqualität einzuhalten. Darüber hinaus sollen sie proaktive Maßnahmen ergreifen, um die Luft- und Bodenqualität aktiv zu verbessern und Umweltschäden vorzubeugen. Dies umfasst auch die kontinuierliche Überwachung und Minimierung von Emissionen und Schadstoffen sowie die Förderung nachhaltiger Praktiken, die zur Verbesserung der Umweltbedingungen beitragen.

Materialien und Entsorgung

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, sämtliche Auswirkungen ihrer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt zu minimieren und Ressourcen verantwortungsvoll zu nutzen. Wo immer möglich, werden Materialien wiederverwendet, um die Prinzipien der Kreislaufwirtschaft zu fördern. Beim Umgang mit Abfällen folgen unsere Geschäftspartner dem Prinzip ‚Vermeiden vor Verwerten vor Entsorgen‘. Unsere Geschäftspartner halten stets mindestens die einschlägigen gesetzlichen Regelungen und behördlichen Vorgaben ein und gehen darüber hinaus, um proaktive Maßnahmen zur Reduzierung von Abfällen und Emissionen umzusetzen.

Bedenkliche Stoffe

Unsere Geschäftspartner sind verpflichtet, Material Compliance zu gewährleisten, indem sie alle relevanten gesetzlichen Vorschriften zu Inhaltsstoffverboten, Beschränkungen und Deklarationspflichten einhalten. Dies umfasst insbesondere das Verbot der Herstellung von mit Quecksilber verunreinigten Produkten, den Einsatz von Quecksilber und Quecksilberverbindungen in Herstellungsprozessen sowie die ordnungsgemäße Entsorgung von Quecksilberabfällen gemäß dem Minamata-Übereinkommen. Des Weiteren sind die Anforderungen des Stockholmer Übereinkommens über persistente organische Schadstoffe, das Verbot bestimmter Chemikalien sowie das Verbot der Ausfuhr gefährlicher Abfälle gemäß dem

as well as the standards set by local authorities regarding air and soil quality. Furthermore, they should take proactive measures to actively improve air and soil quality and prevent environmental damage. This includes the continuous monitoring and minimization of emissions and pollutants, as well as promoting sustainable practices that contribute to improving environmental conditions.

Materials and waste disposal

We expect our business partners to minimize the environmental impact of their operations and use resources responsibly. Wherever possible, materials will be reused to promote the principles of a circular economy. In handling waste, our business partners follow the principle of 'Avoiding before Recycling before Disposing.' Our business partners always comply with at least the relevant legal regulations and governmental requirements and go beyond this to implement proactive measures for waste and emission reduction.

Hazardous Substances

Our business partners are required to ensure material compliance by adhering to all relevant legal regulations regarding substance bans, restrictions, and declaration requirements. This includes in particular the prohibition of manufacturing products contaminated with mercury, the use of mercury and mercury compounds in manufacturing processes, and the proper disposal of mercury waste in accordance with the Minamata Convention. Furthermore, the requirements of the Stockholm Convention on Persistent Organic Pollutants, the ban on certain chemicals, and the prohibition of the export of hazardous waste according to the Basel Convention must be observed. Our business part-

Basler Übereinkommen zu beachten. Unsere Geschäftspartner verpflichten sich zudem, die Transparenz und Rückverfolgbarkeit von Materialien sicherzustellen, um eine vollständige Material Compliance zu gewährleisten.

GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN

Vermeidung von Interessenskonflikten

Wir erwarten, dass unsere Geschäftspartner Entscheidungen auf Basis sachlicher Erwägungen treffen und sich dabei nicht in unzulässiger Weise von persönlichen Interessen leiten lassen. Sobald ein Geschäftspartner Kenntnis von einem potenziellen Interessenskonflikt erhält, ist er gehalten interne Maßnahmen zu ergreifen, diese Konflikte abzustellen, sowie Evamo umgehend zu informieren.

Freier Wettbewerb

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich, sich im Wettbewerb fair zu verhalten und die jeweils anwendbaren gesetzlichen Regelungen, die den freien Wettbewerb schützen, einzuhalten. Sie werden keine Vereinbarungen oder aufeinander abgestimmte Verhaltensweisen mit anderen Unternehmen treffen, die eine Verhinderung, Einschränkung oder Verfälschung des Wettbewerbs gemäß den geltenden Kartellrechtsvorschriften bezwecken oder bewirken. Ferner werden sie ihre Marktstellung nicht missbräuchlich ausnutzen, insbesondere im Hinblick auf digitale Märkte, Datenmissbrauch oder unfaire Wettbewerbspraktiken im Zusammenhang mit der Nutzung von Technologie und persönlichen Daten. Unsere Geschäftspartner verpflichten sich, alle relevanten internationalen Wettbewerbs- und Kartellvorschriften zu beachten und sicherzustellen, dass ihre Geschäftspraktiken keine Wettbewerbsverzerrungen hervorrufen.

Korruption

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich, die jeweils anwendbaren Antikorruptionsgesetze

ners also commit to ensuring transparency and traceability of materials to ensure full material compliance.

BUSINESS RELATIONS

Avoiding conflicts of interest

We expect our business partners to make decisions based on objective considerations and not be unduly influenced by personal interests. As soon as a business partner becomes aware of a potential conflict of interest, they are required to take internal measures to resolve the conflict and immediately inform Evamo.

Free competition

Our business partners are committed to behaving fairly in competition and complying with the applicable legal regulations that protect free competition. They will not enter into agreements or engage in coordinated behaviors with other companies that aim to prevent, restrict, or distort competition according to the relevant antitrust laws. Furthermore, they will not abuse a dominant market position, particularly with regard to digital markets, data misuse, or unfair competitive practices related to the use of technology and personal data. Our business partners commit to adhering to all relevant international competition and antitrust regulations and ensuring that their business practices do not lead to competition distortion.

Corruption

Our business partners are committed to fully complying with all applicable anti-corruption

vollständig einzuhalten. Insbesondere stellen sie sicher, dass ihre Mitarbeiter, Subunternehmer oder Vertreter keine Vorteile an Mitarbeiter der Evamo-Gruppe anbieten, versprechen oder gewähren, um sich einen Auftrag oder eine andere Bevorzugung im geschäftlichen Verkehr zu verschaffen. Diese Grundsätze gelten auch, wenn unsere Geschäftspartner im Rahmen ihrer Tätigkeit für Evamo mit weiteren Dritten zusammenarbeiten. Unsere Geschäftspartner stellen außerdem sicher, dass sämtliche Transaktionen transparent und nachvollziehbar sind und dass jegliche Form der Korruption, Bestechung oder unangemessenen Einflussnahme ausgeschlossen wird. Zudem verpflichten sie sich, Whistleblower zu schützen und interne Verfahren zur Meldung von Korruption zu fördern.

Geldwäsche

Unsere Geschäftspartner sind verpflichtet, die einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen zur Geldwäscheprävention einzuhalten, einschließlich der Vorschriften zur Identifizierung von Kunden (KYC), Risikomanagement und Überwachung von Transaktionen. Sie haben sicherzustellen, dass alle verdächtigen Aktivitäten ordnungsgemäß gemeldet werden und ihre Meldepflichten gemäß den geltenden gesetzlichen Vorschriften erfüllt werden. Darüber hinaus verpflichten sich unsere Geschäftspartner, alle relevanten Dokumente und Transaktionen transparent und nachvollziehbar zu halten und regelmäßige Risikobewertungen vorzunehmen, um potenzielle Risiken in Bezug auf Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung zu minimieren.

Schutz von geistigem Eigentum und Innovation

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich, das geistige Eigentum (IP) in sämtlichen Formen zu achten und zu schützen, sowohl im Hinblick auf die eigenen Innovationen von Evamo als auch auf das geistige Eigentum unserer Partner, Kunden und Mitbewerber. Insbesondere

laws. In particular, they ensure that their employees, subcontractors, or representatives do not offer, promise, or grant benefits to employees of the Evamo Group in order to obtain a contract or any other preferential treatment in business dealings. These principles also apply when our business partners collaborate with third parties in connection with their work for Evamo. Additionally, our business partners ensure that all transactions are transparent and traceable, and that any form of corruption, bribery, or undue influence is excluded. Furthermore, they commit to protecting whistleblowers and promoting internal processes for reporting corruption.

Money laundering

Our business partners are required to comply with the relevant legal regulations for anti-money laundering (AML), including customer identification (KYC), risk management, and transaction monitoring requirements. They must ensure that any suspicious activities are properly reported and their reporting obligations are fulfilled in accordance with applicable laws. Furthermore, our business partners commit to keeping all relevant documents and transactions transparent and traceable, and to conducting regular risk assessments to minimize potential risks related to money laundering and the financing of terrorism.

Protection of Intellectual Property and Innovation

Our business partners are committed to respecting and protecting intellectual property (IP) in all its forms, both with regard to Evamo's own innovations as well as the intellectual property of our partners, customers, and competitors. In particular, we pro-

untersagen wir jegliche Form von Nachahmung, unerlaubter Reproduktion oder unbefugter Nutzung von Technologien, Designs oder Geschäftsgeheimnissen, die das geistige Eigentum von Evamo oder Dritten verletzen könnten.

Wir erwarten von allen Partnern in unserer Lieferkette, dass sie geeignete Maßnahmen ergreifen, um den Missbrauch von geistigem Eigentum zu verhindern und die Förderung von Innovationen sicherzustellen, die sowohl den rechtlichen Anforderungen als auch den ethischen Standards entsprechen.

Konfliktminerale

Unsere Geschäftspartner setzen sich aktiv dafür ein, die direkte oder indirekte Finanzierung bewaffneter Gruppen durch Konfliktminerale zu unterbinden. Sie stellen sicher, dass alle geltenden gesetzlichen Anforderungen in Bezug auf Konfliktrohstoffe, wie die EU-Verordnung 2017/821 und die OECD-Leitsätze, eingehalten werden. Darüber hinaus verpflichten sich unsere Geschäftspartner, eine angemessene Sorgfaltspflicht (Due Diligence) in ihren Lieferketten durchzuführen und die Herkunft von Mineralien transparent und nachvollziehbar zu machen, um sicherzustellen, dass keine Konfliktminerale verwendet werden. Verdächtige Transaktionen müssen gemeldet und entsprechende Berichterstattungspflichten erfüllt werden.

Datenschutz und Datensicherheit

Unsere Geschäftspartner sind verpflichtet, in sämtlichen Geschäftsprozessen das Recht auf informationelle Selbstbestimmung sowie den Schutz personenbezogener Daten zu gewährleisten. Sie müssen die Sicherheit aller Geschäftsinformationen und personenbezogenen Daten durch die Einhaltung gesetzlicher Anforderungen sowie der anwendbaren Datenschutz- und Informationssicherheitsgesetze sicherstellen, insbesondere der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und an-

hibit any form of imitation, unauthorized reproduction, or unauthorized use of technologies, designs, or trade secrets that could infringe upon the intellectual property of Evamo or third parties.

We expect all our partners in the supply chain to take appropriate measures to prevent the misuse of intellectual property and to promote innovation that complies with both legal requirements and ethical standards.

Conflicts minerals

Our business partners actively work to prevent the direct or indirect financing of armed groups through conflict minerals. They ensure compliance with all applicable legal requirements regarding conflict minerals, such as the EU Regulation 2017/821 and the OECD Guidelines. Furthermore, our business partners commit to conducting appropriate due diligence within their supply chains and ensuring the transparency and traceability of mineral sources to ensure that no conflict minerals are used. Suspicious transactions must be reported, and corresponding reporting obligations must be fulfilled.

Data privacy and data security

Our business partners are required to ensure the right to informational self-determination and the protection of personal data in all business processes. They must ensure the security of all business information and personal data by complying with legal requirements as well as applicable data protection and information security laws, particularly the EU General Data Protection Regulation (GDPR) and other relevant national and international regulations.

derer relevanter nationaler und internationaler Vorschriften.

Bestimmungen zu Zoll- und Exportkontrolle

Unsere Geschäftspartner befolgen internationale Zoll- und Exportkontrollbestimmungen, einschließlich der geltenden US Export Control Laws, und gewährleisten den proaktiven Austausch von außenwirtschafts-relevanten Informationen, um eine sichere und regelkonforme Lieferkette zu gewährleisten. Sie stellen sicher, dass keine Waren oder Technologien illegal exportiert oder an Sanktionen unterliegenden Parteien weitergegeben werden.

VERSTÖSSE

Jeder Geschäftspartner – einschließlich seiner Mitarbeiter, Subunternehmer und anderer betroffener Personen – ist verpflichtet, mögliche Verdachtsfälle und Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex unverzüglich zu melden. Diese Meldungen sollen dazu beitragen, die Folgen solcher Verstöße zu minimieren und vergleichbares Fehlverhalten in Zukunft zu verhindern. Unsere Geschäftspartner müssen sicherstellen, dass sichere, transparente und vertrauliche Meldekanäle zur Verfügung stehen und dass Whistleblower vor Repressalien geschützt sind. Es ist wichtig, dass alle Meldungen ohne Angst vor negativen Konsequenzen erfolgen können, um ein integratives und verantwortungsbewusstes Geschäftsumfeld zu fördern.

EINHALTUNG DES VERHALTENSKODEX

Kontrollen

Evamo behält sich das Recht vor, die Einhaltung dieses Verhaltenskodex in einer angemessenen Weise zu überprüfen. Der Geschäftspartner ist verpflichtet, die erforderlichen Kontrollen aktiv zu unterstützen. Dabei wird Evamo mit dem Geschäftspartner den

Customs and export control regulations

Our business partners adhere to international customs and export control regulations, including the applicable US Export Control Laws, and ensure the proactive exchange of foreign trade-related information to maintain a secure and compliant supply chain. They ensure that no goods or technologies are illegally exported or passed on to parties subject to sanctions.

VIOLATIONS

Each business partner – including their employees, subcontractors, and other affected individuals – is required to promptly report any suspicions or violations of this Code of Conduct. These reports should help minimize the consequences of such violations and prevent similar misconduct in the future. Our business partners must ensure that secure, transparent, and confidential reporting channels are available, and that whistleblowers are protected from retaliation. It is essential that all reports can be made without fear of negative consequences, in order to promote an inclusive and responsible business environment.

COMPLIANCE WITH THE CODE OF CONDUCT

Compliance checks

Evamo reserves the right to verify compliance with this Code of Conduct in an appropriate manner. The business partner is obligated to actively support the required inspections. In this regard, Evamo will coordinate with the business partner in advance re-

Umfang, Zeitraum und Ort der Kontrollen im Voraus abstimmen. Anfragen und Auskunftsverlangen sind vom Geschäftspartner innerhalb eines angemessenen Zeitrahmens und unter Beachtung der geltenden Datenschutzgesetze zu beantworten. Der Geschäftspartner sorgt dafür, dass alle Informationen, die im Rahmen der Kontrollen bereitgestellt werden, korrekt und vollständig sind. Dabei ist der Schutz von vertraulichen Informationen gemäß den vereinbarten Geheimhaltungsbestimmungen zu gewährleisten. Zudem verpflichtet sich der Geschäftspartner, im Falle einer Audit- oder Kontrollmaßnahme kooperativ und transparent zu handeln.

Abhilfemaßnahmen

Verstöße, insbesondere gegen menschenrechts- oder umweltbezogene Verpflichtungen, sind unverzüglich zu beheben. Ist dies in absehbarer Zeit nicht möglich, hat der Geschäftspartner unverzüglich ein Konzept zur Beendigung oder Minimierung des Verstoßes zu erstellen und umzusetzen. Das Konzept muss einen konkreten Zeitplan zur Behebung des Verstoßes enthalten und auf nachvollziehbare Maßnahmen und Ziele hin überprüft werden. Alle eingeleiteten Maßnahmen sind umfassend zu dokumentieren und regelmäßig auf ihre Wirksamkeit zu überprüfen. Darüber hinaus ist der Geschäftspartner verpflichtet, im Falle eines Verdachts auf einen Verstoß diesen unverzüglich zu untersuchen und Evamo über die ergriffenen Aufklärungs- und Abhilfemaßnahmen zu informieren. Der Geschäftspartner stellt sicher, dass die Aufklärung und Behebung von Verstößen transparent erfolgt und dokumentiert wird, um die vollständige Nachverfolgbarkeit der getroffenen Maßnahmen zu gewährleisten. Sollte eine Wiederholung des Verstoßes drohen, ist Evamo unverzüglich zu benachrichtigen.

Folgen von Verstößen

Ein Verstoß gegen die in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Pflichten stellt eine Ver-

garding the scope, timing, and location of the inspections. Requests for information must be answered by the business partner within a reasonable time frame and in compliance with applicable data protection laws. The business partner ensures that all information provided during the inspections is accurate and complete. Furthermore, the protection of confidential information must be ensured in accordance with the agreed confidentiality provisions. The business partner also commits to cooperating and acting transparently in the event of an audit or inspection.

Remedial actions

Violations, particularly those related to human rights or environmental obligations, must be immediately rectified. If this is not possible within a reasonable timeframe, the business partner must promptly develop and implement a plan to end or minimize the violation. The plan must include a clear timeline for addressing the violation and be reviewed against measurable actions and objectives. All actions taken must be thoroughly documented and regularly assessed for their effectiveness. Furthermore, in case of suspected violations, the business partner is required to investigate the matter immediately and inform Evamo about the actions taken to clarify and remedy the situation. The business partner ensures that the investigation and remediation of violations are carried out transparently and documented to guarantee full traceability of the measures taken. If there is a risk of recurrence, Evamo must be notified without delay.

Consequences of breaches

A violation of the obligations described in this Code of Conduct constitutes a breach of con-

tragsverletzung gegenüber Evamo sowie eine wesentliche Beeinträchtigung der Geschäftsbeziehung zwischen Evamo und dem Geschäftspartner dar. Der Geschäftspartner ist verpflichtet, Evamo innerhalb einer angemessenen Frist über die unternehmensinternen Maßnahmen zu informieren, die er ergriffen hat, um zukünftige Verstöße zu verhindern. Kommen die erforderlichen Maßnahmen nicht innerhalb der festgelegten Frist zustande oder werden keine geeigneten Verbesserungsmaßnahmen innerhalb einer angemessenen Zeitspanne eingeleitet, oder wiegt der Verstoß so schwer, dass eine Fortsetzung der Geschäftsbeziehung für Evamo unzumutbar wird, behält sich Evamo das Recht vor, das betroffene Vertragsverhältnis fristlos zu kündigen oder von dem betroffenen Vertrag zurückzutreten, ohne dass Schadensersatzansprüche gegen Evamo geltend gemacht werden können, und unbeschadet weiterer Rechte.

Evamo kann außerdem von dem Geschäftspartner verlangen, einen detaillierten Maßnahmenplan vorzulegen, der die ergriffenen Korrekturmaßnahmen zur Behebung des Verstoßes beschreibt, einschließlich der Zeitrahmen für deren Umsetzung. Evamo erwartet vollständige Transparenz und Kooperation seitens des Geschäftspartners, um sicherzustellen, dass zukünftige Verstöße vermieden werden.

Maßgebliche Sprachfassung

Dieser Verhaltenskodex für Geschäftspartner von Evamo ist in deutscher und englischer Sprache verfasst. Beide Fassungen sind gleichwertig.

– Vor Gerichten in Deutschland ist die deutsche Fassung maßgeblich.

– Vor Gerichten außerhalb Deutschlands gilt die englische Fassung, sofern nicht ausdrücklich etwas anderes vereinbart wurde.

– In Schiedsverfahren richtet sich die maßgebliche Sprachfassung nach der vereinbarten Verfahrenssprache.

Bei Auslegungsfragen ist stets die für das jeweilige Verfahren relevante Sprachfassung entscheidend.

tract with Evamo and a substantial impairment of the business relationship between Evamo and the business partner. The business partner is required to inform Evamo within a reasonable period of the internal measures it has taken to prevent future violations.

If the necessary measures are not implemented within the specified timeframe, or if no suitable corrective actions are initiated within a reasonable period, or if the violation is so serious that continuing the business relationship becomes unreasonable for Evamo, Evamo reserves the right to terminate the affected contractual relationship with immediate effect or to withdraw from the contract in question. This shall be without any entitlement to compensation from Evamo and shall be without prejudice to any other rights.

Furthermore, Evamo may require the business partner to submit a detailed action plan outlining the corrective measures taken to remedy the violation, including the timeline for their implementation. Evamo expects full transparency and cooperation from the business partner to ensure that future violations are avoided.

Authoritative Language Version

This Code of Conduct for Business Partners of Evamo is issued in both German and English.

Both versions are equally valid.

– Before courts in Germany, the German version shall prevail.

– Before courts outside of Germany, the English version shall apply, unless expressly agreed otherwise.

– In arbitration proceedings, the authoritative language version shall follow the language of the proceedings.

In matters of interpretation, the version relevant to the respective proceedings shall be decisive.

Pump Technology Solutions PS GmbH

Lange Enden 1
13437 Berlin
Deutschland / Germany

**Kontaktadressen für Partner / Contact
Addresses for Partners:**

Kunden / Customers: Sales@pump-ts.com

Lieferanten / Suppliers: Supplier@pump-ts.com

